



## RECURSOS HUMANOS - HR

### INFORMACION GENERAL SOBRE LOS CURSOS

**Inscripción:**

Los cursos de HR se realizarán bajo demanda específica. Los interesados deberán contactar con Sara García al teléfono 93 467 4690 o al correo electrónico [sara\\_garcia@itelligence.es](mailto:sara_garcia@itelligence.es), indicando el nombre de los cursos que desean realizar, el nombre de los asistentes, el puesto que ocupan en la empresa y su correo electrónico.

**Horario:**

A confirmar

**Lugar:**

Oficinas de itelligence en Pau Claris, 162-164, 08037 Barcelona

**Precio:**

350,00 euros por persona y día

Incluye:

Manuales para el usuario  
Ejemplos prácticos en SAP  
Diploma acreditativo de asistencia

**Facturación:**

Los cursos se facturarán el día de su realización.  
En caso de cancelación en un plazo inferior a 48 horas del inicio, se facturará el 50% del importe total.

**Responsables de los cursos:**

Sara García



## RECURSOS HUMANOS - HR

Nombre del Curso	Temario	Fechas	Días	Precio
<b>PROCESOS DE CÁLCULO DE NÓMINA</b>  <b>Objetivos:</b> - Explicar las funciones y configuración de Desarrollo de Personal - Llevar a cabo procesos típicos en Desarrollo de Personal. - Puntos básicos de Administración y Desarrollo de Personal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cualificaciones y requerimientos</li> <li>• Plan de carrera y sucesión</li> <li>• Planes de desarrollo</li> <li>• Objetivos y evaluaciones (Gestión por Objetivos)</li> <li>• Escenarios en Internet e intranet</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>2</b>	<b>700 €</b>
<b>CONFIGURACIÓN DE DATOS MAESTROS</b>  <b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalizar la administración de datos del personal</li> </ul> (curso basado en SAP ERP 6.0 Enhancement Package 4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructuras en HCM</li> <li>• Valores por defecto (características)</li> <li>• Workflows</li> <li>• Personalizando procesos e interfaces</li> <li>• Global Employment (gestión de delegados en el extranjero)</li> <li>• Visión general: Portal HR, Centro de Interacción del Administrador y Empleados.</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>5</b>	<b>1.750 €</b>
<b>CONFIGURACION DE TIEMPOS</b>  <b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtener una visión general de la gestión del tiempo con y sin evaluación (gestión de tiempo positivo y negativo).</li> <li>• Entender los fundamentos de la gestión del tiempo.</li> <li>• Personalización del registro de tiempos, incluyendo la cuota devengada y examen en detalle del Time Manager's Workplace (TMW).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visión general de las funciones de gestión del tiempo y la integración con otras aplicaciones.</li> <li>• Sistema de registro de tiempo externo.</li> <li>• Diseño de horarios de trabajo.</li> <li>• Tipos de informes</li> <li>• Ausencias, asistencias y reglas de deducción.</li> <li>• Cuotas de tiempo y sus reglas de deducción.</li> <li>• Estructuración automática de cuotas de ausencia.</li> <li>• Time Manager's Workplace (TMW)</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>5</b>	<b>1.750 €</b>



## Programa de cursos SAP 4T 2010

### RECURSOS HUMANOS - HR

Nombre del Curso	Temario	Fechas	Días	Precio
<b>EVALUACIÓN DE TIEMPOS</b>  <b>Objetivos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explicar y establecer el proceso de evaluación del tiempo, y su integración con diferentes procesos de negocio en HCM.</li> <li>• Personalizar la evaluación del tiempo focalizando en la evaluación de datos.</li> <li>• Configuración de registro del tiempo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visión general</li> <li>• Evaluación del tiempo en el sistema SAP</li> <li>• El concepto <i>time evaluation driver</i> RPTIME00</li> <li>• Proceso de mensajes en el Time Manager's Workplace</li> <li>• Personalización</li> <li>• Recopilación de datos.</li> <li>• Actividades, como herramienta de gestión del tiempo.</li> <li>• Esquema de cálculos TM00.</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>5</b>	<b>1.750 €</b>
<b>EVALUACIÓN DE TIEMPOS SIN RELOJES</b>  <b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explicar el proceso de evaluación del tiempo y su integración con diferentes procesos de negocio en HCM.</li> <li>• Personalizar la evaluación del tiempo, con foco en la valoración de diferentes tiempos.</li> <li>• Resaltar diferentes aspectos de la evaluación del tiempo, ver su adaptación a requerimientos específicos del cliente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visión general</li> <li>• Evaluación del tiempo en el sistema SAP</li> <li>• El concepto <i>time evaluation driver</i> RPTIME00</li> <li>• Proceso de mensajes en el Time Manager's Workplace</li> <li>• Personalización</li> <li>• Recopilación de datos.</li> <li>• Operaciones, como herramienta de gestión del tiempo.</li> <li>• Esquema de cálculos TM04</li> <li>• Uso del esquema TM04 para procesar datos de un subsistema de grabación de tiempos.</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>5</b>	<b>1.750 €</b>



## Programa de cursos SAP 4T 2010

### RECURSOS HUMANOS - HR

Nombre del Curso	Temario	Fechas	Días	Precio
<b>ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS</b>  <b>Objetivos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visión general del Learning portal 600</li> <li>• Aprender a usar el entorno de Autor (estructura y publicación)</li> <li>• Familiarización con Training Management.</li> <li>• Visión general de las tareas y aplicaciones de las personas involucradas en el ciclo de aprendizaje.</li> <li>• Visualización de las características especiales de proyectos de aprendizaje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Learning Portal 600 y Content Player</li> <li>• Entorno de Autor</li> <li>• Gestión de formación</li> <li>• Visión general técnica</li> <li>• Funcionalidades de SAP LS y personas involucradas</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>3</b>	<b>1.050 €</b>
<b>REPORTING EN HR</b>  <b>Objetivos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Introducción a SAP Employee Self Services (ESS), focalizando en los escenarios de gestión de RRHH.</li> <li>• Interacción del SAP NetWeaver Enterprise Portal, la capa de traducción y el sistema SAP usando la infraestructura técnica y la nueva tecnología Web Dynpro.</li> <li>• Aprender el uso de paquetes de negocio en el SAP NetWeaver Enterprise Portal y cómo adaptarlos individualmente.</li> <li>• Estructuras en el portal.</li> <li>• Describir, usar y configurar servicios ESS y MSS dentro de RRHH.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familiarizarse con SAP NetWeaver EP y con el concepto paquetes de negocio.</li> <li>• Describir y testear escenarios individuales ESS y MSS.</li> <li>• Familiarizarse con el portal, capa de traducción y sistema back-end y entender cómo los componentes individuales interactúan con los servicios Web Dynpro.</li> <li>• Crear y asignar roles XSS y usuarios en SAP NetWeaver EP y en el sistema backend.</li> <li>• Personalizar aplicaciones ESS y MSS en el back-end.</li> </ul>	<b>Bajo demanda</b>	<b>3</b>	<b>1.050 €</b>